

公表

## 事業所における自己評価総括表(放デイ)

○事業所名	もみのきっず		
○保護者評価実施期間	令和7年2月10日		～ 令和7年2月25日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	15世帯	(回答者数) 8世帯
○従業者評価実施期間	令和7年2月10日		～ 令和7年2月25日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7	(回答者数) 7
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年3月13日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	医療法人であるため、医療と連携が取りやすく、スタッフも専門職が複数勤務し、人員は揃っていると思います。	<ul style="list-style-type: none"> <li>毎週医師とカンファレンスを実施し、情報共有や相談ができます。</li> <li>もみのき病院での検査結果の把握をして、個別支援計画に反映しています。</li> <li>各専門職、有資格者が揃っているため、より専門的な支援が行えています。</li> </ul>	
2	プログラムはお子さんの希望や考えを引き出しながら、一緒に作成していきます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>モニタリングは子どもさんからも丁寧に行います。</li> <li>プログラムの成果は動画や写真、グラフ等を用いて、お子さんにも分かりやすくまとめ、親子で説明を聞いてもらう機会をつくっています。</li> </ul>	今後も引き続きスタッフの知識・技術の向上に努めたいと思います。
3	個別のプログラムはお子さんの発達状況や好み、困りごとに合わせて柔軟に対応しています。質の向上のために、外部講師の先生2名に定期的に療育を見ていただき、助言や指導をしていただいています。	<ul style="list-style-type: none"> <li>病院や当事業所のアセスメントをもとに、個別のプログラムを検討しています。</li> <li>外部講師の先生に定期的に療育を見ていただき、フィードバックをいただいています。</li> </ul>	今後も引き続きスタッフの知識・技術の向上に努めたいと思います。

	事業所の弱み(※)と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	帰りの送迎は保護者さんにしていただいています。お仕事等の調整をしていただき、ありがとうございます。	その日の療育の状況や、学校・家庭でのお子さんの様子を共有するために、あえて保護者の方にはお迎えに来ていただいています。また、帰りの送迎をしないことで、スタッフがお子さんに個別に関わる時間も確保しています。	今後もお子さんに個別で質の高い療育を大切にしていきたいと思いますので、ご了承ください。
2	タオルが手洗いで対応している。	タオルは基本的にはペーパータオルで使い捨ての対応をしています。状況によっては手拭き等で布のタオルを使用することもあります。頻度が少なく毎日使うわけでもないため、使用の都度手洗いで対応しています。事業所内の洗濯はクリーニング対応をしており、洗濯機がありません。	洗濯機の購入等も検討していきます。
3			